

ALU CINE

LA DEBACLE DE LA ROJA HA PUESTO SOBRE LA MESA LA NECESIDAD DE UNA RENOVACIÓN Y LA PALABRA RENOVACIÓN VA INDEFECTIBLEMENTE LIGADA A UN NOMBRE: ADRIAN LAW.

ALUCINE VUELVE A ENTREVISTARLO EN EXCLUSIVA

Sr. Law, tras la debacle de la selección española en el mundial, es necesario, más que nunca, apoyar a “La roja”. Se comenta que a Vd. el Rojo le saca de sus casillas: ¿es cierto o es una afirmación un tanto iniestable?

No es cierto. El Rojo es un color claramente pasional y cuando eres un innovador, la pasión corre por tus venas, aunque algunos no lo entiendan.

¿Qué es para Vd. un buen entrenador?

Me gustan el fútbol y el baloncesto, y, para mí, un buen entrenador tiene que estar constantemente rodeado de pelotas.

El mundo del deporte está plagado de expresiones típicas y tópicas: “el fútbol es así”, “tenemos que ir partido a partido”... ¿Hay alguna con la que se identifique?

Sí, falta personal. Me encanta el baloncesto y la esencia de ese deporte, que consiste en que las pelotas acaben pasando por el aro.

Piqué, por citar a alguien, no condujo bien a la defensa. ¿Por quién cree que debería haberlo canjeado Del Bosque?

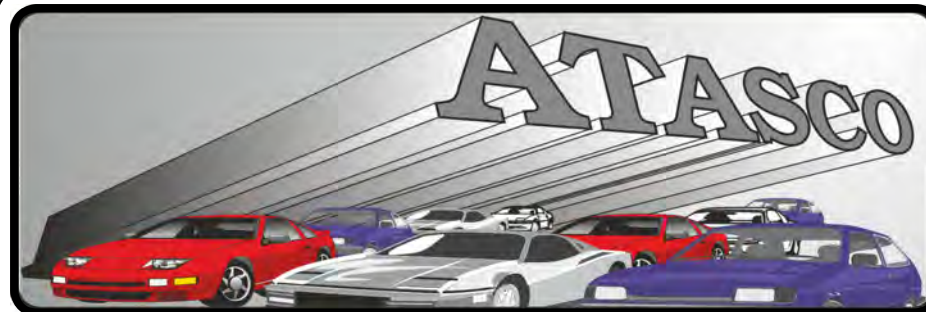
Sin duda, Piqué condujo bien, no era necesario un canje; pero si lo fuese, contaría con todo mi apoyo.

Se dice, se comenta, que los árboles no le dejan ver a Del Bosque.

No es cierto, las vistas desde “mi ático” son privilegiadas.

Las malas lenguas comparan su gestión con la organización del mundial de Brasil: la cúpula está contenta, pero el pueblo no tanto. ¿Qué opina Vd.?

Son infundios. Mi gestión complace a la mayoría, pero, cuando innovas, los anticuerpos de tu empresa te atacan. Es ley (law) de vida.



Boletín Sindical de los trabajadores de la DGT en Barcelona y Sabadell

EDITA: CGT-CAT

JUNIO- 2014

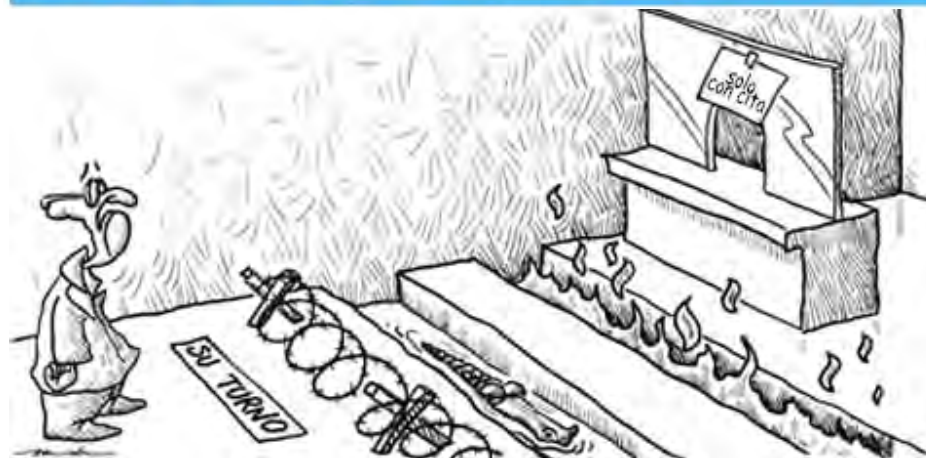
INFORME DE LA REUNIÓN TRIMESTRAL DEL 18 DE JUNIO DE 2014

**PORQUE SABEMOS LO QUE VALE TU TIEMPO,
NO TE COMPLIQUES NI UN MINUTO MÁS.**



Nuevas jefaturas se incorporan al servicio de CITA PREVIA. Conoce cuáles son.

1 2 3 4 6 9



NOSOTROS LO HACEMOS POR TI

INFORME SOBRE LA REUNIÓN TRIMESTRAL DEL 18 DE JUNIO DE 2014

ACTUACIONES EN EL NEGOCIADO DE INFORMACIÓN

Para intentar neutralizar los efectos de la huelga del año pasado, la Jefatura de Barcelona implantó, a prisa y corriendo, el sistema de cita previa.

Desde entonces, son muchos los problemas que han ido surgiendo y demasiados los parches con los que se han querido subsanar estas dificultades.

El Negociado de Información ha sido uno de los más afectados y las novedades continúan: el plan para este verano es que la información con cita se refuerce, fundamentalmente, con gente del colectivo de jornada de mañana y tarde. En Sabadell, está previsto contratar a tres personas durante los próximos cinco meses y con ellos se contará para realizar esta tarea.

Para CGT, este sistema de verificación y control de cita desaprovecha nuestras capacidades y empeora la atención al público, que, habitualmente, ha de pasar por tres colas diferentes para poder realizar un trámite.

Su puesta en marcha ha resultado un fracaso y, a nuestro juicio, debería sustituirse por un número suficiente de máquinas para el autoservicio de Q-Matic y por un control de accesos adecuado.

DESAPARICIÓN DEL COBRO EN METÁLICO

Está previsto que, en el mes de septiembre, en las Jefaturas de Cataluña ya no se pueda pagar en efectivo.

El ciudadano tendrá tres opciones:

- Pago con tarjeta
- Pago electrónico con firma digital
- Pago con el 791

Con la supresión del pago en metálico, los ciudadanos ya no harán cola en caja. Sin embargo, la atención no va a mejorar por ello: quien no tenga tarjeta, deberá ir al banco a pagar en efectivo y, según cuáles sean los horarios del banco, bien pudiera ocurrir que tenga que volver otro día para poder acabar el trámite.

PROYECTO DE ATENCIÓN EN MESA PARA LA SEGUNDA PLANTA

Aunque todavía no está aprobado el presupuesto, la Dirección quiere emprender reformas en la segunda planta.

Temporalmente, quienes trabajen en estos negociados tendrían que subir a la cuarta planta y, una vez finalizadas las obras, todos los departamentos relacionados con trámites de conductores (canjes, exámenes, revisiones y sanciones) atenderán en mesa en la segunda planta.

El propósito es comenzar las reformas en los meses de octubre y noviembre para comenzar a funcionar antes de diciembre.

Desde CGT, exponemos que este nuevo proyecto requiere una evaluación previa que tenga en cuenta todos los aspectos relacionados con la salud de los trabajadores. Asimismo, hemos preguntado acerca de si está previsto crear un único negociado y, en caso afirmativo, hemos manifestado la necesidad de formar adecuadamente a los trabajadores.

¡JUNTOS PODEMOS TODO!

